

令和4年度 処遇改善加算について

等施設の、令和4年度の「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ等支援加算(R4.10月～)」に対する対応を以下のとおりとします。

1, 介護職員処遇改善加算

①介護職員処遇改善加算

事業所	加算区分	加算率
地域密着型特別養護老人ホーム おうぎの里	加算Ⅱ	6.00%
ショートステイ おうぎの里	加算Ⅱ	6.00%
地域密着型特別養護老人ホームおうぎの里（空床型）	加算Ⅱ	6.00%
デイサービス おうぎの里	加算Ⅱ	4.30%

②介護職員等特定処遇改善加算

事業所	加算区分	加算率
地域密着型特別養護老人ホーム おうぎの里	加算Ⅰ	2.70%
ショートステイ おうぎの里	加算Ⅱ	2.30%
地域密着型特別養護老人ホームおうぎの里（空床型）	加算Ⅱ	2.30%
デイサービス おうぎの里	加算Ⅰ	1.20%

③介護職員等ベースアップ等支援加算(R4.10月～)

事業所	加算区分	加算率
地域密着型特別養護老人ホーム おうぎの里	新規	1.60%
ショートステイ おうぎの里	新規	1.60%
地域密着型特別養護老人ホームおうぎの里（空床型）	新規	1.60%
デイサービス おうぎの里	新規	1.10%

2, 加算による給与等改善期間

※令和4年6月～令和5年5月

3, 賃金改善の対象

①介護職員処遇改善加算

～介護職員

②介護職員等特定処遇改善加算

～経験・技能のある介護職員、その他の介護職員、専門職

③介護職員等ベースアップ等支援加算

～介護職員・その他の職員

#### 4, 職場環境等要件について<共通>

##### ①入職促進に向けた取り組み

～法人や事業所の経営理念や、ケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

##### ②資質の向上やキャリアアップに向けた支援

～働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援

##### ③両立支援・多様な働き方の推進

～有給休暇が取得しやすい環境の整備

～業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

##### ④腰痛を含む心身の健康管理

～短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

～事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

##### ⑤生産性向上のための業務改善の取組

～高齢者の活躍等による役割分担の明確化（洗濯物たたみなど・・・）

～業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

##### ⑥やりがい・働きがいの醸成

～ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

#### 5, 見える化要件について<特定加算>

##### ①介護サービス情報公表システムへの掲載

##### ②自社のホームページに掲載

##### ③回覧、確認押印で、職員全員に周知徹底する